

KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY SAUR



Styczeń 2020 r.



SPIS TREŚCI

WIADOMOŚĆ OD PREZESA ZARZĄDU

1. W MIEJSCU PRACY

- 1.1 ZDROWIE, HIGIENA I BEZPIECZEŃSTWO
- 1.2 RÓWNE SZANSE ZATRUDNIENIA I ZAKAZ DYSKRYMINACJI
- 1.3 ZAKAZ MOLESTOWANIA
- 1.4 KORZYSTANIE Z MIENIA I ZASOBÓW FIRMY
- 1.5 OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH
- 1.6 OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH

2. RELACJE Z PODMIOTAMI ZEWNĘTRZNYMI

- 2.1 KONFLIKT INTERESÓW
- 2.2 ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA ANTYMONOPOLOWEGO
- 2.3 WALKA Z KORUPCJĄ I PŁATNĄ PROTEKCJĄ
- 2.4 PREZENTY I ZAPROSZENIA
- 2.5 POŚREDNICTWO BIZNESOWE
- 2.6 SPONSORING
- 2.7 RELACJE BIZNESOWE Z NASZYM PARTNERAMI
- 2.8 SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA I ROZLICZENIA

3. POSTAWA WOBEC ZEWNĘTRZNEGO OTOCZENIA

- 3.1 SAUR JAKO GRUPA CECHUJĄCA SIĘ UCZCIWOŚCIĄ I ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ OBYWATELSKĄ
- 3.2 SAUR JAKO GRUPA ZAANGAŻOWANA W ROZWÓJ PROJEKTÓW ZWIĄZANYCH Z SOLIDARNOŚCIĄ
- 3.3 UDZIAŁ W ŻYCIU POLITYCZNYM

ALERT

UZUPEŁNIENIE

WIADOMOŚĆ OD PREZESA ZARZĄDU



Ponieważ Grupa SAUR rozpoczyna obecnie projekty obiecujące wzrost, długotrwały sukces tych projektów będzie zależał od postępowania każdego z nas.

Od ponad 80 lat kobiety i mężczyźni z Grupy SAUR budują wspólną historię, niosąc ze sobą wspólne wartości. Zbudowaliśmy naszą kulturę korporacyjną wokół solidnych wartości, muszą być bezwzględnie utrzymywane i wzmacniane w środowisku, w którym nasi interesariusze mają wyższe oczekiwania w kwestiach etycznych. Jest to przewaga konkurencyjna, ponieważ wzmacnia zaufanie w całym naszym ekosystemie.

Nasz Kodeks Postępowania formalizuje zobowiązania Grupy i zachowania, których oczekuje się od pracowników. Sukces naszej Grupy zależy od przestrzegania przez wszystkich tych zasad, które muszą kierować naszym codziennym życiem, niezależnie od miejsca pracy czy stanowiska. Wymaga od nas pewnego zachowania, które zawsze musi być nienaganne i wzorowe w miejscu pracy, wobec naszych partnerów i firmy.

Rada Nadzorcza, Komitet Wykonawczy i organy przedstawicielskie pracowników formalnie zatwierdziły niniejszy Kodeks i wspierają jego wdrażanie przez każdego z nas. Został napisany w prostym i praktycznym stylu, tak aby każdy mógł go zabrać na pokład. Daje nam wspólny język dla naszych działań i decyzji.

Definicje i zasady zawarte w Kodeksie nie są wyczerpujące. Grupa posiada uzupełniające się procedury i instrukcje, do których należy się odnosić w razie potrzeby. Jeśli zauważysz jakieś nienormalne lub nietypowe zachowanie, proszę Cię o zabranie głosu, zwracając uwagę swoich przełożonych lub korzystając z procedury zgłaszania nieprawidłowości.

Każde naruszenie naszego Kodeksu Postępowania będzie skutkowało postępowaniem dyscyplinarnym. Wszelkie nieprzestrzeganie przepisów szkodzi naszej wydajności, naraża nas na znaczne koszty, szkodzi naszej reputacji i jest szkodliwe dla naszej kultury korporacyjnej.

Proszę każdego z Was, aby przyłączył się do mnie i osobiście zobowiązał się do poszanowania naszych wartości, przede wszystkim przejrzystości, odpowiedzialności i zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Musimy prowadzić naszą działalność w sposób uczciwy, w interesie naszego przedsiębiorstwa.

Wiem, że mogę liczyć na to, że zrealizujesz zarówno dzisiejsze, jak i jutrzejsze ambicje, i dziękuję za zaangażowanie na rzecz etyki i zgodności

Patrick BLETHON

Prezes

PRZYPOMNIENIE KLUCZOWYCH WARTOŚCI ETYCZNYCH GRUPY SAUR

Odpowiedzialność, poczucie służby, przejrzystość, solidarność i bliskość są integralną częścią kultury grupy SAUR.

Grupa zobowiązuje się do poszanowania tych wartości oraz wszystkich wartości związanych z prawami człowieka, niezależnie od działalności gospodarczej i kraju, w którym jest ona prowadzona.

Grupa odpowiada w szczególności za:

- Pracowników:** Grupa potwierdza swoje zaangażowanie w promowaniu zasad równych szans i szacunku dla wszystkich. Zobowiązuje się do wdrożenia wszelkich niezbędnych środków w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników oraz zapewnienia ochrony prywatności.
- Akcjonariuszy:** Grupa nadzoruje przejrzystość, szczerość i prawdziwość informacji finansowych.
- Klientów i konsumentów,** do których oraz w odniesieniu do wszystkich podpisanych umów, Grupa zobowiązuje się świadczyć usługi na najwyższym poziomie, kładąc stały nacisk na poprawę wydajności i innowacyjności, przyczynianie się do zachowania zasobów i zarządzania naszym wpływem na środowisko.
- Dostawców i podwykonawców,** których Grupa zobowiązuje się wybierać w sposób bezstronny ze względu na ich profesjonalizm oraz poszanowanie kwestii środowiskowych i społecznych. Grupa wymaga od nich przyjęcia, w razie potrzeby, zasad etycznych oraz praktyk, które są zgodne z naszymi własnymi wartościami.
- Społeczeństwo obywatelskie:** Grupa nadzoruje poszanowanie kultury krajów, w których prowadzi działalność i uczestniczy w działaniach w interesie ogólnym, w szczególności poprzez „SAUR Solidarités”. Dodatkowo, w porozumieniu z władzami lokalnymi, Grupa może brać udział w działaniach sponsoringowych wspierających regiony zgodnie z wcześniej ustaloną procedurą zatwierdzania.

1. W MIEJSCU PRACY

- 1.1 ZDROWIE, HIGIENA I BEZPIECZEŃSTWO
- 1.2 RÓWNE SZANSE ZATRUDNIENIA I ZAKAZ DYSKRYMINACJI
- 1.3 ZAKAZ MOLESTOWANIA
- 1.4 KORZYSTANIE Z MIENIA I ZASOBÓW FIRMY
- 1.5 OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH
- 1.6 OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH

OCHRONA ZDROWIA

I ZAPEWNIENIE BEZPIECZNYCH

I HIGIENICZNYCH

WARUNKÓW PRACY



Każdy pracujący na rzecz Grupy Saur lub współpracujący z nią ma prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz środowiska pracy wolnego od ryzyk. Zapewnienie i wzmacnianie bezpieczeństwa pracowników i zewnętrznych operatorów w wykonywaniu ich funkcji jest przedmiotem naszej stałej troski.

GRUPA SAUR

- Dbą o to, aby warunki pracy w miejscu pracy miały na celu ochronę bezpieczeństwa i zdrowia pracowników Grupy Saur oraz wszystkich osób związanych z Grupą.
- W tym celu stara się wdrażać najlepsze praktyki i najbardziej odpowiedni sprzęt zapewniający bezpieczeństwo w miejscu pracy.
- Zapewnia wszystkim pracownikom odpowiednie szkolenia w zakresie zdrowia, higieny i bezpieczeństwa, dostosowane do funkcji poszczególnych pracowników.
- Zobowiązuje się do regularnej weryfikacji prawidłowego stosowania instrukcji BHP na stanowiskach pracy.
- Działa na rzecz promowania odpowiedniej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Przyczyniania się do bezpieczeństwa w miejscu pracy, biorąc pod uwagę i ściśle przestrzegając obowiązujących przepisów prawa, w tym także wszystkich wewnętrznych przepisów, zasad i procedur.
- Brania udziału we wszystkich szkoleniach organizowanych przez Grupę Saur dotyczących zdrowia, higieny i bezpieczeństwa.
- Niezwłocznego kontaktowania się z osobą odpowiedzialną za przestrzeganie przepisów BHP, z bezpośrednim przełożonym lub z zarządem w celu zgłoszenia zachowania, działania instalacji lub sytuacji, które mogłyby zagrozić lub zagrażają bezpieczeństwu ich środowiska pracy lub otoczenia pracy ich współpracowników, a także w celu zgłoszenia jakiegokolwiek zdarzeń, które miały miejsce.
- Powstrzymywania się od wszelkich naruszeń zasad dotyczących higieny i bezpieczeństwa w granicach swoich funkcji, przeszkolenia i możliwości.
- Przekazywania uwag i spostrzeżeń osobie odpowiedzialnej za przestrzeganie przepisów BHP, bezpośredniemu przełożonemu lub zarządowi w celu poprawy bezpieczeństwa w Grupie Saur.

RÓWNE SZANSE ZATRUDNIENIA I ZAKAZ DYSKRYMINACJI



Utrzymywanie relacji opartych na zaufaniu pomiędzy Grupą Saur a jej pracownikami jest szczególnie ważne, ponieważ to właśnie pracownicy odgrywają kluczową rolę w osiąganiu wyników i jak najlepszej wydajności przez Grupę.

Pracownicy Grupy Saur pochodzą z różnych środowisk i Grupa Saur uważa tę różnorodność za jeden ze swoich największych atutów. Rozwój i efektywność Grupy Saur zależy od rozwoju naszych zasobów wewnętrznych.

GRUPA SAUR

- Oferuje wszystkim równe szanse zatrudnienia, bez dyskryminacji ze względu na pochodzenie, płeć, moralność, orientację seksualną, tożsamość płciową, wiek, sytuację rodzinną lub ciążę, cechy genetyczne, szczególną wrażliwość ze względu na znaną lub widoczną sytuację ekonomiczną, przypuszczalną lub faktyczną przynależność lub brak przynależności do grupy etnicznej, państwa, narodu lub domniemanej rasy, poglądów politycznych, działalności związkowej, przekonań religijnych, wyglądu fizycznego, nazwiska, miejsca zamieszkania lub siedziby banku lub ze względu na stan zdrowia, utratę samodzielności lub niepełnosprawność lub każdy inny czynnik, zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami. Ta zasada zakazu dyskryminacji w zatrudnianiu dotyczy wszystkich aspektów życia zawodowego, takich jak w szczególności wynagrodzenie, awans, szkolenia, oddelegowanie, zaszeregowanie, zmiany umów o pracę, a także warunków pracy i płacy.
- Podpisała Kartę Różnorodności, tekst zobowiązania do potępienia dyskryminacji w dziedzinie zatrudnienia i do pracy na rzecz promowania różnorodności. Zbudowany na podstawie sześciu artykułów, prowadzi firmę we wdrażaniu nowych praktyk i obejmuje wszystkich jej pracowników i partnerów.
- Potępia dyskryminację w dziedzinie zatrudnienia i zobowiązuje się do pracy na rzecz promowania różnorodności.
- Dąży do utrzymania wymagających i harmonijnych relacji międzyludzkich.
- Nie toleruje żadnych form bezprawnej dyskryminacji.
- wykazuje nieustanną czujność, jeśli chodzi o poszanowanie praw człowieka i podstawowych wolności.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Szacunku do swoich kolegów i współpracy z nimi bez żadnego rozróżnienia na podstawie któregośkolwiek z wyżej wymienionych kryteriów lub jakiegokolwiek innego czynnika.
- Przestrzegać postanowień umów korporacyjnych dotyczących równości szans, różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji, obowiązujących w spółkach Grupy.
- Grupa Saur zachęca również wszystkich pracowników do powiadomienia swojego bezpośredniego przełożonego lub Compliance Officera, korzystając z przewidzianego w tym celu mechanizmu ALERT, o wszelkich zachowaniach lub postawach zmierzających do dyskryminacji siebie lub innych pracowników, których doświadczyli lub byli świadkami.

MOBBING



Każdy z nas ma prawo do poszanowania i godności ludzkiej. W Grupie Saur ta zasada jest fundamentalnym elementem naszego sposobu pracy. Żadne zachowanie ani działanie, które mogłoby naruszyć to prawo, nie jest dopuszczalne, szczególnie w przypadku jakiegokolwiek formy mobbingu.

GRUPA SAUR:

- Dąży do utrzymania środowiska pracy, w którym pracownicy są traktowani z godnością, przyzwoitością i szacunkiem. Pracownicy muszą mieć możliwość pracy i nauki w bezpiecznej i stymulującej atmosferze.
- Potępia wszelkie formy molestowania mobbingu, psychicznego lub seksualnego.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Zachowania się w taki sposób, aby utrzymać jak najwyższą jakość środowiska pracy.
- Powstrzymywania się od jakiegokolwiek formy mobbingu, jakiegokolwiek natury.
- Nieujawniania żadnych informacji o naturze osobistej ani nierozpowszechniania złośliwych plotek.
- Grupa zachęca również wszystkich pracowników do powiadomienia swojego bezpośredniego przełożonego lub Compliance Officera, korzystając z przewidzianego w tym celu mechanizmu zgłaszania naruszeń, o wszelkich zachowaniach lub postawach, których celem jest stworzenie upokarzającego, zastraszającego lub wrogiego środowiska, którego mogli doświadczyć lub których byli świadkami.

KORZYSTANIE Z MIENIA I ZASOBÓW FIRMY



Ostatecznym celem majątku firmy jest umożliwienie pracownikom wypełniania ich misji, a Grupie Saur osiągnięcie jej celów, w szczególności celów strategicznych, operacyjnych i finansowych.

Aktywa te obejmują nie tylko nasze obiekty przemysłowe, wyposażenie, zasoby finansowe, marki i chronione przemysłowo mienie, wiedzę fachową oraz tajemnice handlowe i przemysłowe, ale także poufne informacje należące do Grupy Saur.

Te aktywa korporacyjne stanowią kluczowy element dla zrównoważonego rozwoju i rozwoju Grupy Saur i muszą być chronione.

GRUPA SAUR:

- Zapewnia swoim pracownikom zasoby odpowiednie do ich profilu zawodowego, aby mogli z powodzeniem wykonywać swoje zadania i cele zawodowe

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW

- Dbania o własność i zasoby firmy oraz ochrony je przed utratą, zniszczeniem i kradzieżą.
- Korzystania we właściwy sposób z całej udostępnionej własności i zasobów.
- Nieprzywłaszczania sobie żadnej formy własności Grupy na własny użytek ani nieudostępniania jej osobom trzecim do użytku przez kogokolwiek innego niż Grupa Saur.
- Niewykorzystywania okazji biznesowych, o których dowiedzieli się podczas pracy z Grupą Saur, dla osobistych korzyści lub do konkutowania z Grupą.
- Zwrotu mienia i zasobów należących do firmy w przypadku zaprzestania współpracy z firmą lub rozwiązania umowy o pracę.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH



Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące osoby, która została już zidentyfikowana lub którą można zidentyfikować. Pod pojęciem danych osobowych należy rozumieć wszelkie informacje powierzone Grupie Saur powiązane z możliwością do zidentyfikowania osobą, czy to pracownikiem, klientem czy partnerem. Wszyscy pracownicy i wszystkie strony trzecie, z którymi Grupa Saur utrzymuje stosunki, mają prawo do poszanowania ich życia prywatnego.

Ochrona danych osobowych gwarantuje osobie, której dane dotyczą, indywidualne prawo do kontroli gromadzenia, przetwarzania, wykorzystywania, rozpowszechniania i przechowywania jej danych osobowych.

1.1
1.2
1.3
1.4
1.5
1.6W MIEJSCU
PRACYRELACJE Z PODMIOTAMI
ZEWNĘTRZNYMIPOSTAWA WOBEC
SPOŁECZNEGO OTOCZENIA

ALERT

UZUPEŁNIENIE

GRUPA SAUR:

- Zobowiązuje się do wykorzystywania danych osobowych wyłącznie w określonym, wyraźnym i prawnie uzasadnionym celu oraz do przechowywania tych danych tylko przez czas wymagany do końcowego celu przetwarzania danych, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.
- Zapewnia ochronę danych podczas gromadzenia, przetwarzania, wykorzystywania, przekazywania i przechowywania.
- Nadzoruje poszanowanie prywatności i życia prywatnego wszystkich swoich pracowników i wszystkich zainteresowanych stron trzecich.
- Zobowiązuje się do składania właściwym organom odpowiednich deklaracji dotyczących przetwarzania danych osobowych i od maja 2018 r. przestrzega Europejskiego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO).

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Zachowania ostrożności i podejmowania wszelkich niezbędnych środków ostrożności w zakresie ochrony i wykorzystania tych danych.
- Niepodejmowania żadnych poszukiwań w odniesieniu do innych pracowników lub osób trzecich, chyba że zostało to wyraźnie upoważnione do tego i przeprowadzone w celach ściśle zawodowych.
- Powiadamiania swojego bezpośredniego przełożonego lub kierownictwa Grupy o każdej utracie, nieuzasadnionej modyfikacji lub nieuprawnionym przekazaniu danych osobowych.

OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH



Pracownicy Grupy mają dostęp do informacji, które są własnością Grupy Saur. Może to w szczególności dotyczyć informacji finansowych, biznesplanów, informacji technicznych lub księgowych lub informacji o pracownikach, klientach, dostawcach lub jakimkolwiek innym partnerze.

Nieautoryzowane konsultacje, wykorzystanie lub ujawnienie informacji ma negatywny wpływ na Grupę Saur i może być dla niej szkodliwe.

Informacje należące do Grupy mają wartość i mają charakter poufny. Muszą być chronione przed ich ujawnieniem pochodzącym zarówno z wewnątrz, jak i spoza Grupy Saur.

GRUPA SAUR:

- Chroni wrażliwe informacje Grupy, przestrzegając obowiązujących zasad przechowywania, rozpowszechniania, odtwarzania i niszczenia danych.
- Zachowuje poufność jako obowiązek.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Zachowania poufność wszystkich informacji należących do Grupy Saur.
- Powstrzymania się od wykorzystywania informacji należących do Grupy Saur dla własnej korzyści lub na korzyść strony trzeciej.
- Podejmowania wszelkich środków ostrożności, aby chronić informacje należące do Grupy Saur przed ujawnieniem osobom spoza firmy lub pracownikom, którzy nie są upoważnieni do ich otrzymywania.
- Powstrzymywania się od wykorzystywania lub przekierowywania na korzyść osoby trzeciej jakiegokolwiek okazji biznesowej wynikającej lub ułatwianej przez wykorzystanie informacji poufnych, do których mają dostęp w swojej pracy.
- Powiadamiania swojego bezpośredniego przełożonego lub kierownictwa Grupy o wszelkich anomaliach wskazujących, że mogło to wpłynąć na ochronę lub poufność lub że informacje mogły zostać udostępnione osobie nieupoważnionej.

2. RELACJE Z PODMIOTAMI ZEWNĘTRZNYMI

2.1 KONFLIKT INTERESÓW

2.2 ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA ANTYMONOPOLOWEGO

2.3 WALKA Z KORUPCJĄ I PŁATNĄ PROTEKCJĄ

2.4 PREZENTY I ZAPROSZENIA

2.5 POŚREDNICTWO BIZNESOWE

2.6 SPONSORING

2.7 RELACJE BIZNESOWE Z NASZYM PARTNERAMI

2.8 SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA I ROZLICZENIA

KONFLIKT INTERESÓW



Biorąc pod uwagę lojalność należną i oczekiwaną od wszystkich menedżerów i pracowników Grupy wobec wszystkich spółek należących do Grupy Saur, decyzje biznesowe muszą być podejmowane na podstawie obiektywnej oceny niezależnej od bezpośrednich lub pośrednich interesów osobistych, zainteresowanych stron i / lub od wpływów zewnętrznych.

Konflikt interesów powstaje, gdy osobiste interesy finansowe, osobiste relacje biznesowe, działania niezwiązane z pracą oraz powiązania rodzinne menedżerów lub pracowników mają bezpośredni lub pośredni wpływ na decyzje podejmowane w imieniu Grupy Saur. Konflikt interesów, potencjalny lub rzeczywisty, może poważnie zagrozić reputacji i interesom Grupy Saur

GRUPA SAUR:

- Wprowadziła niezbędne środki, aby uniknąć sytuacji, w których osobiste interesy jej kierowników lub jej pracowników mogą wchodzić w konflikt z interesami Grupy.
- Uznaje, że pracownicy mogą, w zależności od umowy o pracę, być stroną uzasadnionych działań finansowych, handlowych lub innych poza pełnionymi przez nich funkcjami w Grupie, pod warunkiem, że nie prowadzą do konfliktu interesów i przestrzegają umowy o pracę.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Poszanowania obowiązku lojalności i obowiązku działania w dobrej wierze.
- Niepracowania ani niezajmowania się biznesem, w którym oni sami, bliski przyjaciel lub członek ich rodziny ma bezpośredni lub pośredni interes finansowy.
- Powstrzymywania się od udziału w jakichkolwiek operacjach, relacjach lub dyskusjach dotyczących spornych spraw, lub takich, w których istnieją wątpliwości co do istnienia potencjalnego konfliktu interesów.
- Niezwłocznego powiadomienia swojego bezpośredniego przełożonego lub kierownictwa Grupy o każdej sytuacji, nawet jeśli jest to tylko potencjalna sytuacja, powiązanej z działalnością Grupy Saur, w której istnieje lub może potencjalnie istnieć bezpośredni lub pośredni konflikt interesów z ich udziałem lub bliskim związkiem lub członka najbliższej rodziny oraz do powstrzymania się od jakichkolwiek działań do czasu, gdy sytuacja nie została zbadana przez Grupę i tak długo, jak pracownik nie został poinformowany o prawidłowym postępowaniu.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA ANTYMONOPOLOWEGO



Praca w sektorze, w którym praktyki biznesowe cieszą się dobrą opinią, leży w naszym najlepszym interesie. Pomaga to budować zaufanie, jakim nasi partnerzy obdarzają Grupę.

Grupa Saur opowiada się za uczciwą konkurencją biznesową ze strony wszystkich graczy rynkowych

w ramach obowiązujących przepisów i prawa w zakresie konkurencji.

Nieprzestrzeganie tego prawa naraża Grupę i zainteresowane osoby na kary finansowe i potencjalnie bardzo wysokie grzywny.

GRUPA SAUR:

- Zabrania wszelkiego rodzaju niezgodnych z prawem „porozumień”, w szczególności poprzez umowy, projekty, skoordynowane ustalenia lub zachowania między konkurentami w zakresie cen, terytoriów, klientów i / lub udziałów w rynku.
- Korzysta wyłącznie z legalnych i uczciwych zasobów do zbierania informacji przydatnych przy zdobywaniu kontraktów rynkowych lub transakcji.
- Opiera swoje wybory i decyzje zakupowe na obiektywnych kryteriach.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Powstrzymywania się od oficjalnych lub nieoficjalnych negocjacji z konkurentami, które obejmowałyby między innymi strategię odpowiadania na zaproszenia do składania ofert.
- Nieuciekania się do niezgodnego z prawem lub niesprawiedliwego podejścia do zbierania informacji o konkurentach.
- Przestrzegaj przepisów prawnych i regulacyjnych dotyczących prawa konkurencji.
- Grupa zachęca również wszystkich pracowników do powiadamiania swojego przełożonego lub Specjalisty Grupy ds. Zgodności, korzystając z przewidzianego do tego celu mechanizmu ALERT, o każdej sytuacji, która może się pojawić, w której wydaje się, że Grupa lub jeden z jej pracowników jest zaangażowany w działania naruszające prawo konkurencji.

WALKA Z KORUPCJĄ I PŁATNĄ PROTEKCJĄ



Korupcja to czynność polegająca na oferowaniu, proponowaniu, dawaniu, żądaniu lub przyjmowaniu jakiegokolwiek korzyści, bez względu na jej wartość lub formę, w celu wykonania lub powstrzymania się od wykonania czynności, która odnosi się do funkcji beneficjenta lub jest przez nią ułatwana. Jest to zabronione i nieakceptowane zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

Najpowszechniejszą formą korupcji jest uiszczenie lub otrzymanie łapówki (prezentu, sumy pieniędzy, usługi lub jakiegokolwiek formy korzyści) na rzecz lub od osoby w taki sposób, aby ta ostatnia dokonała lub powstrzymała się od wykonania czynu związanego z jego / jej funkcją (bardzo często wiąże się to z wygraną lub utrzymaniem kontraktu rynkowego).

Korupcja może być bezpośrednia lub pośrednia z udziałem pośrednika (przedstawiciela handlowego, konsultanta ...).

Płatna protekcja to czynność polegająca na proponowaniu, żądaniu, przyjmowaniu lub przyznawaniu jakiegokolwiek formy korzyści osobie, tak aby nadużywała ona swojego rzeczywistego lub rzekomego wpływu w celu uzyskania wyróżnień, zatrudnienia, dostępu do rynku lub jakiegokolwiek innej korzystnej decyzji od francuskiego lub zagranicznego organu lub administracji publicznej.

Zachowania te są niezgodne z prawem i mogą prowadzić do surowych kar, zarówno dla zaangażowanych menedżerów lub pracowników, jak i dla zainteresowanych spółek Grupy Saur. We Francji osoby, które dopuszczają się aktów korupcji, podlegają surowym karom do 10 lat pozbawienia wolności i grzywnie w wysokości 1 mln EUR. W przypadku spółek kary są ustalane w wysokości pięcio- lub dziesięciokrotnej kwoty korzyści uzyskanej z wykroczenia. Ponadto każdej firmie skazanej za zarzuty korupcyjne lub zarzuty porównywalne z korupcją automatycznie zakazuje się udziału w przetargach w sektorze publicznym na okres 5 lat we Francji i we wszystkich innych krajach UE.

GRUPA SAUR:

- Zobowiązuje się przestrzegać obowiązujących praw i przepisów we wszystkich krajach, w których Grupa Saur prowadzi działalność i nigdy nie popełniać żadnych działań, które można porównać do aktu korupcji lub wywierania wpływu na handel, niezależnie od sektora - publicznego lub prywatnego.
- Wdraża kompleksowy mechanizm zapobiegania i walki z korupcją i handlem wpływami zgodnie z ustawą Sapin II, w tym w szczególności procedury wewnętrzne (takie jak w szczególności procedury oceny osób trzecich, audyt rachunków...).
- Zapewnia szkolenia w celu podniesienia świadomości wśród pracowników, którzy są najbardziej narażeni na potencjalne ryzyko korupcji, wpływania na handel i faworyzowanie.

WALKA Z KORUPCJĄ I PŁATNĄ PROTEKCJĄ

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Powstrzymanie się od wszelkich zachowań, które można opisać jako korupcję lub do niej przyrównać, wpływać na handel lub faworyzowanie przed, w trakcie i po transakcji biznesowej.
- Aby nie oferowali lub nie wręczali jakiejkolwiek korzyści, bez względu na jej wartość lub formę, osobie publicznej lub prywatnej w celu dokonania lub powstrzymania się od wykonania czynności związanej lub ułatwianej przez jej funkcje.
- Odmowy przyjmowania jakiejkolwiek formy korzyści w zamian za wstrzymanie się lub wykonanie czynności związanej z ich funkcjami w Grupie Saur.
- Przestrzegania przepisów regulujących rynki sektora publicznego.
- Zachowania szczególnej czujności w relacjach z urzędnikami lub przedstawicielami administracji, a także z osobami reprezentującymi władze lokalne lub francuską lub zagraniczną organizację międzynarodową.
- Przestrzegania wszystkich wewnętrznych procedur wprowadzonych w celu zapobiegania i zwalczania korupcji oraz wywierania wpływu na handel detaliczny (w tym w szczególności procedury oceny kontrahentów, kontroli rachunków ...).
- Aby wytrwale realizowali szkolenia w zakresie walki z korupcją i wywierania wpływu na handel.
- Natychmiast powiadamiali swojego bezpośredniego przełożonego lub kierownictwo Grupy o każdej sytuacji, w której mogli zostać wezwani do wręczenia lub otrzymania świadczenia, które można zakwalifikować jako akt korupcji.
- Grupa zachęca również wszystkich pracowników do powiadomienia swojego bezpośredniego przełożonego lub Compliance Officera, korzystając z przewidzianego do tego celu mechanizmu ALERT, o wszelkich czynach lub praktykach, o których się dowiedzieli lub których byli świadkami, które mogą kwalifikować się jako akt korupcji, wpływać na handel lub faworyzowanie.

2.1
2.2
2.3
2.4
2.5
2.6
2.7
2.8

RELACJE Z PODMIOTAMI
ZEWNĘTRZNYMI

POSTAWA WOBEC
SPOŁECZNEGO OTOCZENIA

ALERT

UZUPEŁNIENIE

WIADOMOŚĆ OD PREZESA
ZARZĄDU

W MIEJSCU
PRACY

PREZENTY I ZAPROSZENIA



Prezenty (wszelkie przedmioty lub usługi oferowane bezpłatnie), świadczenia (pożyczka, prowizja, opłata, przysługa, program szkoleniowy, praca, umowa o świadczenie usług ...) i gościnność (posiłki, zaproszenia na imprezy sportowe, wypoczynek, podróże) oferowane lub otrzymane przez pracowników Grupy Saur muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i najwyższych standardów etycznych. W niektórych przypadkach mogą być postrzegane jako akty korupcji lub wpływania na handel detaliczny.

Wręczenie upominku, wysłanie zaproszenia czy wręczenie wyrazu gościnności może bezpośrednio lub pośrednio wpłynąć na ocenę partnera biznesowego, który w ten sposób może zostać skłoniony do zmiany swojego zachowania na zajmowanym stanowisku. Może też budzić nadzieję, że w zamian zostanie udzielone świadczenie.

GRUPA SAUR:

- Wprowadziła wewnętrzne procedury zapewniające ścisły nadzór nad prezentami i gościnnością oraz zwrotem kosztów.
- Ściśle zabrania prezentów, korzyści lub przejawów gościnności w gotówce, które mogłyby zostać zinterpretowane jako wynagrodzenie, otrzymanie czegoś w zamian lub jako zachęta do wpłynięcia na relacje biznesowe.
- Zabrania wręczania prezentów, korzyści lub wyrazów gościnności wręczanych lub otrzymywanych z naruszeniem obowiązujących przepisów i / lub mogących zaszkodzić reputacji którejkolwiek ze spółek należących do Grupy Saur.
- Toleruje prezenty, korzyści i gościnność tylko wtedy, gdy nie wiążą się one z wynagrodzeniem za zwrot i mają rozsądną wartość w świetle praktyk powszechnie stosowanych w danym regionie lub kraju.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Aby odrzucali wszelkie płatności gotówkowe.
- Aby oferowali lub przyjmowali podarunki, korzyści i wyrazy gościnności wyłącznie, które nie wiążą się z zwrotem wynagrodzenia i których wartość jest zgodna z polityką Grupy w tej sprawie.
- Aby nigdy nie oferowali ani nie proponowali prezentów, korzyści ani wyrazów gościnności, których wartość jest większa niż określona zgodnie z polityką Grupy w tej sprawie, każdemu partnerowi biznesowemu bez uprzedniej pisemnej zgody ich bezpośredniego przełożonego.
- Aby niezwłocznie powiadamiali swojego bezpośredniego przełożonego o wszelkich prezentach, korzyściach lub dowodach gościnności, które otrzymali lub mogą otrzymać.
- Aby odmawiali lub zwracali rzeczony prezent, korzyść lub dowód gościnności, których wartość jest większa niż określona zgodnie z polityką Grupy w tej sprawie, jeśli zażąda tego ich przełożony lub osoba należycie upoważniona osoba w Grupie Saur.
- W razie wątpliwości, aby pytali ich bezpośredniego przełożonego lub Compliance Officera Grupy o możliwość zrobienia lub otrzymania prezentu.

POŚREDNICTWO BIZNESOWE



W ramach swojej strategii rozwoju Grupa Saur wykazuje zainteresowanie nowymi terytoriami i może korzystać z usług pośredników, takich jak konsultanci, doradcy, agenci sprzedaży czy brokerzy, aby wspomóc swój rozwój.

Ta możliwość jest jednym z działań niezbędnych do zapewnienia optymalnego zarządzania Grupą Saur, gdy ci pośrednicy są kompetentni i zapewniają prawdziwą pomoc opartą na specjalistycznej wiedzy fachowej oraz gdy są wynagradzani według powszechnie stosowanych stawek lokalnych. Takie skorzystanie z usług pośredników jest uzasadnione tylko w tych warunkach.

GRUPA SAUR:

- Będzie korzystać z usług pośredników wyłącznie zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz z poszanowaniem norm etycznych.
- Sporządziła specjalną procedurę, która szczegółowo określa weryfikację i środki, których należy przestrzegać przed zawarciem umowy przez podmiot Grupy z pośrednikiem.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Aby upewnili się, że rozważani pośrednicy przestrzegają wszystkich obowiązujących praw i przepisów oraz zasad etycznych określonych w Kodeksie Postępowania Grupy Saur.
- Aby stosowali się i ściśle przestrzegali określonej procedury obowiązującej w Grupie Saur przy rozważaniu korzystania z usług pośrednika.

SPONSORING



Sponsoring oznacza jakikolwiek wkład wniesiony przez Grupę Saur w wydarzenie organizowane przez osobę trzecią w zamian za możliwość reklamy Grupy, na przykład poprzez wyświetlenie logo firmy / grupy.

Sponsoring może obejmować lokalne działania public relations, mające na celu przede wszystkim pogłębienie naszych korzeni terytorialnych i przyczynianie się do rozwoju społecznego regionów lub partnerstwa instytucjonalne, które są zaprojektowane i zarządzane jako samodzielne narzędzie komunikacji, wybrane ze względu na ich spójność z naszym pozycjonowaniem, nasze wartości i ich zdolność do wzmocnienia wizerunku Grupy Saur.

W żadnym wypadku sponsorowanie nie może być wynagrodzeniem w zamian za korzyści komercyjne.

GRUPA SAUR:

- Zobowiązuje się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących sponsorowania.
- Zobowiązuje się powstrzymać od sponsorowania narzuconego przez kontrahenta w ramach relacji biznesowych, z których w inny sposób korzysta Grupa Saur.
- Rozwija przejrzyste operacje sponsorskie.
- Podpisuje umowę na wszystkie działania sponsorskie i zapewnia zgodność wykonania z pisemnym dokumentem.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Zobowiązania do przestrzegania Polityki Grupy dotyczącej sponsorowania.
- Nieangażowania się w wydatki PR, które ostatecznie powinny zostać pokryte i ujęte w umowie sponsorskiej.

RELACJE BIZNESOWE Z NASZYM PARTNERAMI



Relacje biznesowe z naszymi partnerami są kluczem do długoterminowego sukcesu Grupy Saur. Opierają się na zasadach bezstronności, uczciwości, lojalności i dobrej wiary.

Grupa Saur zwraca uwagę swoich menedżerów i pracowników na znaczenie ścisłego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji, które regulują udzielanie niektórych kontraktów, w tym zamówień publicznych.

Zagrażanie lub utrudnianie swobody dostępu i równości kandydatur na rynkach sektora publicznego i w umowach o oddelegowanie do świadczenia usług publicznych jest przestępstwem, zwanym „faworyzowaniem” i podlega surowym karom (wysokie grzywny, wykluczenie z przetargów).

GRUPA SAUR:

- Zobowiązuje się do poszanowania zobowiązań podjętych w ramach relacji z klientami, partnerami biznesowymi i dostawcami, wszystkich wybranych obiektywnie ze względu na ich reputację, jakość świadczonych usług oraz zobowiązanie do działania zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Przestrzega wszystkimi obowiązującymi przepisów prawa i regulacji dotyczących udzielania zamówień. Dokłada wszelkich starań, aby zapewnić, że jej klienci, dostawcy i partnerzy biznesowi przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów, zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania oraz najwyższych standardów etycznych.
- Sporządziła łatwo dostępne, szczegółowe procedury wewnętrzne, które szczegółowo opisują weryfikację i środki, których należy przestrzegać, zanim jednostka Grupy podejmie formalne zobowiązanie z partnerem biznesowym.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Aby wykazywali przejrzystość i obiektywizm w procedurach przetargowych oraz wybierali partnerów biznesowych na podstawie obiektywnych i przejrzystych kryteriów.
- Aby zapewniali, że Grupa Saur przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących udzielania zamówień.
- Poszanowania i stosowania wewnętrznych procedur doboru partnerów biznesowych.

SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA I ROZLICZENIA



Wszystkie aktywa, pasywa, wydatki i inne transakcje dokonywane przez podmioty należące do Grupy Saur muszą być jasno i przejrzysto księgowane na ich rachunkach. Grupa Saur zabrania fałszowania sprawozdań finansowych, dokumentów księgowych lub finansowych.

Żaden fałszywy, nieuzasadniony lub niekompletny wpis, ani żaden wpis, który mógłby wprowadzić w błąd księgowego lub kontrolera zarządzającego lub audytora, nie może zostać ujęty w księgach finansowych Grupy Saur ani na rachunkach któregoś z podmiotów Grupy, z jakiegokolwiek przyczyny. Takie postępowanie sabotowałoby nasze dziedzictwo i najprawdopodobniej stanowiłoby przestępstwo.

GRUPA SAUR:

- Zapewnia, zgodnie ze swoimi obowiązkami prawnymi i regulacyjnymi, że wszystkie transakcje księgowe są ujmowane w sposób prawdziwy, dokładny i wyczerpujący.
- Każdego roku zwraca się do swoich biegłych rewidentów o stwierdzenie rzetelności i prawidłowości sprawozdań finansowych wszystkich głównych jednostek Grupy.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Aby prawidłowo ujmowali wszystkie transakcje dokonane przez Grupę Saur w sprawozdaniach finansowych wszystkich jednostek Grupy.
- Powstrzymywania się od fałszowania lub fałszowania dokumentów lub ujawniania niekompletnych lub niedokładnych informacji, które mogłyby wprowadzić w błąd księgowego lub jakąkolwiek osobę odpowiedzialną za kontrolę zarządczą i audyt.
- Aby starannie współpracowali przy dochodzeniach, przeglądach i audytach sprawozdań finansowych i dokumentów, zarówno wewnętrznie, jak i przez zewnętrznego usługodawcę.
- Grupa zachęca również wszystkich pracowników do powiadamiania swojego przełożonego lub Compliance Officer, korzystając z przewidzianego do tego celu mechanizmu ALERT, o wszelkich nieprawidłowościach lub praktykach mających na celu przedstawienie niedokładnych lub wprowadzających w błąd informacji finansowych i księgowych.

1. POSTAWA WOBEC SPOŁECZNEGO OTOCZENIA

3.1 SAUR JAKO GRUPA CECHUJĄCA SIĘ UCZCIWOŚCIĄ
I ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ OBYWATELSKĄ

3.2 SAUR JAKO GRUPA ZAANGAŻOWANA W ROZWÓJ
PROJEKTÓW ZWIĄZANYCH Z SOLIDARNOŚCIĄ

3.3 UDZIAŁ W ŻYCIU POLITYCZNYM

SAUR JAKO GRUPA CECHUJĄCA SIĘ UCZCIWOŚCIĄ I ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ OBYWATELSKĄ



W swojej działalności SAUR jest głównym graczem w sektorze ochrony środowiska i usług publicznych, historycznie ugruntowanym w obsługiwanych regionach. Status ten wzmacnia społeczną odpowiedzialność Grupy, która wyraża się w przedsiębiorstwie poprzez działania promujące postęp społeczny, ochronę środowiska i wyniki gospodarcze oraz we wszystkich regionach, wraz z klientami, w celu wspierania głównych zmian, które mają obecnie wpływ na społeczeństwo, wprowadzając innowacje i odpowiadając na pojawiające się problemy środowiskowe i społeczne. wyzwani przy pełnym poszanowaniu zasad uczciwej konkurencji.

W ramach swojego odpowiedzialnego podejścia do spółek, SAUR ustrukturyzował swoje zaangażowanie wokół trzech filarów, które kierują codzienną działalnością Grupy:

- Zachowanie i wzmocnienie zasobów regionalnych
- Zbiorowy postęp i tworzenie lokalnej wartości
- Spółka stworzona na miarę człowieka

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Aby uczynili kwestie społeczne, środowiskowe i ekonomiczne integralną częścią swoich działań, biorąc pod uwagę korzyści i skutki ich interakcji z interesariuszami w ich ekosystemie.
- Aby skrupulatnie przestrzegali wszystkich norm krajowych i międzynarodowych.
- Grupa zachęca również wszystkich pracowników do powiadamiania swojego przełożonego lub Compliance Officera, korzystając z przewidzianego do tego celu mechanizmu ALERT, w wszelkich działaniach lub transakcjach w firmie lub przez interesariusza, które są poważnie szkodliwe dla środowiska.

SAUR JAKO GRUPA CECHUJĄCA SIĘ UCZCIWOŚCIĄ I ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ OBYWATELSKĄ

GRUPA SAUR:

- Ambicją SAUR jest zmniejszenie presji na zasoby i wpływ swojej działalności na środowisko, przyczynienie się do ożywienia regionów, w których działa, oraz służenie jako wektor postępu społecznego przy jednoczesnym utrzymaniu wyników ekonomicznych firmy.
- Jako lokalny gracz SAUR stosuje to podejście we współpracy z interesariuszami z korzyścią dla klientów i pracowników.
- Mając na uwadze, że przejrzystość dla interesariuszy jest zawsze głównym celem, SAUR sporządza coroczny raport na temat swoich osiągnięć i wyników w zakresie ochrony środowiska i społeczeństwa we Francji i na świecie.
- W 2003 roku SAUR podpisał UN Global Compact, międzynarodową inicjatywę na rzecz dobrowolnego zaangażowania się firm w odpowiedzialność społeczną, zapoczątkowaną w 2000 roku przez ONZ. Przystąpienie do Global Compact oznacza podzielenie przekonania, że praktyki biznesowe oparte na pewnej liczbie powszechnie uznanych zasad pomogą w tworzeniu stabilniejszego, sprawiedliwszego i bardziej otwartego rynku światowego oraz prosperujących, myślących przyszłościowo firm. Dlatego SAUR zobowiązuje się do wspierania i promowania 10 uniwersalnych zasad Global Compact dotyczących praw człowieka, standardów zatrudnienia, ochrony środowiska i walki z korupcją w ramach własnej strefy wpływów. SAUR co roku informuje o swoich zobowiązaniach i osiągnięciach w zakresie tych zasad na stronie Global Compact.
- Kontynuując to zobowiązanie, SAUR ocenił swój wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju (SDGs) przyjętych we wrześniu 2015 r. przez ONZ w celu wyeliminowania ubóstwa, ochrony planety i zagwarantowania wszystkim dobrobytu do roku 2030.
- Wpływ lokalnych działań SAUR na globalny cel jest logicznie większy, gdy cele zrównoważonego rozwoju są bezpośrednio powiązane z jej podstawową działalnością oraz wyzwaniem środowiskowymi, społecznymi i społecznymi uznanymi za najwyższy priorytet firmy. W ramach swoich zasobów SAUR zobowiązuje się działać priorytetowo na rzecz 6 celów:
 - ✓ Czysta woda i warunki sanitarne
 - ✓ Godne zatrudnienie i wzrost gospodarczy
 - ✓ Zrównoważone miasta i społeczności
 - ✓ Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja
 - ✓ Przemysł, innowacje i infrastruktura
 - ✓ Dobre standardy edukacji

3.1
3.2
3.3

SAUR JAKO GRUPA ZAANGAŻOWANA W ROZWÓJ PROJEKTÓW ZWIĄZANYCH Z SOLIDARNOŚCIĄ



Wykraczając poza wykonywanie swoich funkcji biznesowych, fundusz kapitałowy Grupy SAUR „SAUR Solidarités” stara się wspierać działania lokalnych stowarzyszeń, które zwalczają wykluczenie społeczne i promują dostęp do wody i urządzeń sanitarnych dla najbardziej wrażliwej ludności. Te wyzwania społeczne, wszystkie niezbędne dla warunków życia, leżą u podstaw funkcji biznesowych SAUR i napędzają nasze zobowiązanie do solidarności.

GRUPA SAUR:

- Zgodnie z wartościami SAUR, jakimi są bliskość i solidarność, fundusz kapitałowy „SAUR Solidarités” jest kontynuacją zobowiązania do wspierania regionalnych inicjatyw interesu publicznego.
- Utworzona w 2014 roku misja „SAUR Solidarités” polega na identyfikowaniu projektów, które przyczyniają się do poprawy jakości życia i wspierają rozwój gospodarczy i społeczny regionów we Francji i za granicą.
- 95 więcej do zaoferowania niż tylko pieniądze: zapewnia również know-how, cel i zaangażowanie pracowników Grupy.
- „SAUR Solidarités” opiera swoje zaangażowanie na 3 głównych celach:
 - Ochrona środowiska i promowanie dostępu do wody i kanalizacji
 - „SAUR Solidarités” wspiera stowarzyszenia, które poprawiają warunki sanitarne poprzez dostęp do wody i warunków sanitarnych w krajach rozwijających się lub w sytuacjach nadzwyczajnych.
 - Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób potrzebujących
 - Aby zbudować bardziej integracyjne społeczeństwo, „SAUR Solidarités” wspiera równość szans i angażuje się w walkę z dyskryminacją poprzez społeczną i zawodową integrację osób bezrobotnych lub niepełnosprawnych.
 - Pracownicy: siła napędowa zaangażowania firmy SAUR w solidarność
 - Każdemu projektowi wspieranemu przez „SAUR Solidarités” towarzyszy pracownik SAUR, który jest sponsorem projektu.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Aby dostarczali swoją wiedzę i know-how, aby służyć projektom wybranym przez „SAUR Solidarités”.
- Poszukiwania postępu i rozwoju projektów wybranych przez „SAUR Solidarités”.
- Aby mieli świadomość co do korzyści dostarczanych potrzebującym.
- Aby regularnie informowali „SAUR Solidarités” o stanie zaawansowania projektów i wszelkich innych informacjach uznanych za niezbędne do pomyślnej kontynuacji każdego z nich.

POSTAWA WOBEC SPOŁECZNEGO OTOCZENIA

UDZIAŁ W ŻYCIU POLITYCZNYM



Poprzez swoją działalność biznesową Grupa czasami wchodzi w interakcje z przedstawicielami rządów i / lub wybranymi urzędnikami. Pracownicy mogą również brać udział w działaniach politycznych na poziomie osobistym. W interesie nie tylko Grupy SAUR, ale także zainteresowanych pracowników, należy zapewnić, aby takie działania nie prowadziły do sytuacji płatnej protekcji i / lub konfliktów interesów.

GRUPA SAUR:

- Nie uiszcza żadnych wpłat na rzecz partii politycznych, polityków i powiązanych instytucji.
- Nie zajmuje się wspieraniem kandydata politycznego.
- Może zostać poproszona o wyrażenie swojego punktu widzenia na tematy, które są przedmiotem uzasadnionego zainteresowania Grupy Saur.
- Szanuje zobowiązania swoich pracowników, którzy jako obywatele uczestniczą w działaniach publicznych na poziomie lokalnym, krajowym lub międzynarodowym.

GRUPA SAUR OCZEKUJE OD WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW:

- Niezwłocznego informowania Grupy Saur o wszelkiej działalności politycznej, jakimkolwiek urzędzie wybieranym na szczeblu lokalnym lub krajowym lub o jakiegokolwiek kandydaturze, która może prowadzić do sytuacji konfliktu interesów.
- Prowadzenia wszelkiej działalności politycznej poza Grupą Saur i utrzymywania jej na poziomie ściśle prywatnym.
- Upewnienia się, że wybrany urząd nie generuje ryzyka konfliktu interesów.

ALERT

UZUPEŁNIENIE

ALERT

POSTAWA WOBEC
SPOŁECZNEGO OTOCZENIA

RELACJE Z PODMIOTAMI
ZEWNĘTRZNYMI

W MIEJSCU
PRACY

WIADOMOŚĆ OD PREZESA
ZARZĄDU

ALERT



Gdy pracownicy mają do czynienia z problemem niewłaściwego postępowania lub są świadkami niewłaściwego zachowania lub zachowania stanowiącego naruszenie Kodeksu Postępowania, mogą zgłosić to swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub kierownictwu Grupy.

Każdy pracownik, w granicach swoich zasobów, jest zachęcany do pomagania innym pracownikom w pokonywaniu trudności, z którymi się boryka. Bezpośredni przełożony, do którego pracownik zwraca się o pomoc lub zgłasza niewłaściwe zachowanie, ma obowiązek zareagować w odpowiedni sposób, aby określić dalsze postępowanie.

Grupa wdrożyła wewnętrzny mechanizm ALERT, dostępny dla wszystkich pracowników Grupy Saur, w celu radzenia sobie ze zgłoszonymi uchybieniami, które nie spełniają standardów etycznych.

Pracownicy mają możliwość uruchomienia ALERTU za pomocą tego mechanizmu lub poprzez zgłoszenie się do swojego bezpośredniego przełożonego, kierownictwa wyższego szczebla lub Compliance Officer'a.

Żaden pracownik nie może zostać ukarany ani podlegać środkom dyskryminacyjnym za zgłoszenie w dobrej wierze faktów, o których jest osobiście świadomy i które są sprzeczne z Kodeksem Postępowania lub obowiązującymi przepisami. I odwrotnie, niewłaściwe użycie i / lub użycie tych mechanizmów w złej wierze może narazić sprawcę na sankcje.

Mechanizm jest prezentowany w Intranecie Grupy.

UZUPEŁNIENIE

UZUPEŁNIENIE

ALERT

POSTAWA WOBEC
SPOŁECZNEGO OTOCZENIA

RELACJE Z PODMIOTAMI
ZEWNĘTRZNYMI

W MIEJSCU
PRACY

WIADOMOŚĆ OD PREZESA
ZARZĄDU

UZUPEŁNIENIE

SANKCJE I SYSTEM DYSCYPLINARNY

Każde naruszenie Kodeksu Postępowania przez pracowników etatowych lub osoby uważane za pracowników Grupy Saur będzie skutkowało nałożeniem środków dyscyplinarnych, bez uszczerbku dla dalszego postępowania w sądzie cywilnym lub karnym.

Środki dyscyplinarne, które można zastosować wobec pracowników etatowych we Francji, są wymienione w regulaminie podmiotu, któremu pracownik podlega.

Te środki dyscyplinarne zostaną podjęte dopiero po postępowaniu obejmującym gwarancje przewidziane w Kodeksie pracy, w szczególności art. L. 1232-2 i nast. i L. 1332-1 i nast., oraz zgodnie z procedurą przewidzianą w regulaminie podmiotu SAUR, któremu podlega pracownik etatowy.

Niniejszy Kodeks Postępowania nie jest próbą wyliczenia wszystkich zobowiązań Grupy Saur ani określenia wszystkich form zachowań, jakie powinni przyjąć pracownicy.

Podobnie nie może zastąpić różnych dyrektyw i procedur grupowych, które dotyczą niektórych tematów poruszonych w niniejszym Kodeksie Postępowania w bardziej szczegółowy lub bardziej wszechstronny sposób.

Dokument ten będzie z czasem modyfikowany lub dostosowywany, jeśli będzie to wymagane, ze względu na zmiany w obowiązujących przepisach lub zmiany w Grupie.

Ponadto zaplanowane zostaną audyty zgodności sprawdzające wykonanie i wdrożenie niniejszego Kodeksu w danym okresie w celu oceny czy Kodeks jest prawidłowo stosowany.

SAUR
Headquarter: 11, chemin de Bretagne - F - 92130 Issy-les Moulineaux
www.saur.com

Saur - SAS au capital de 101 529 000 € - 339 379 984 R.C.S Nanterre - TVA intracommunautaire : FR 28 339 379 984